

FLASH EMPLOI

Secteur

Accès à l'emploi



Rapport d'activités 2023

1 rue pierre Mellarede

06100 Nice

Tél. 04 92 29 20 20

Flash.emploi@fondationdenice.org



DÉPARTEMENT
DES ALPES-MARITIMES



Cofinancé par
l'Union européenne



REFUSER LA FATALITE DE L'EXCLUSION

En 2023,

la Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes poursuit son action en faveur des plus démunis, en apportant des réponses aux situations de précarité et d'exclusion, selon des valeurs et des principes qui privilégient la dignité, le respect, la solidarité, les droits et les responsabilités de chaque personne accompagnée.

Nos engagements ont pour but de changer les représentations sur la pauvreté, d'expérimenter des pratiques et des actions sociales innovantes, de mettre la personne en situation de choisir librement son chemin de vie.

Il s'agit de développer le pouvoir d'action et de décision des personnes accompagnées.

Grâce à l'action de nos 500 collaborateurs-trices réparti.e.s sur 24 sites sur tout le département des Alpes-Maritimes, à un budget de fonctionnement de 30 millions d'euros, la Fondation accompagne plus de 12 000 personnes chaque année et gère 500 logements dont 50 lui appartiennent et dans lesquels sont hébergés les publics.

Un tiers lieu alimentaire et durable, composé d'un jardin solidaire, d'une épicerie sociale et d'une épicerie solidaire itinérante viennent compléter les actions des secteurs, permettant de favoriser le bien être, le pouvoir d'agir et la mixité sociale des personnes accompagnées.

EN PARTENARIAT ACTIF
POUR LA MISE EN ŒUVRE DES POLITIQUES PUBLIQUES



Cofinancé par
l'Union européenne



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



RÉGION
SUD
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR



DÉPARTEMENT
DES ALPES-MARITIMES



MÉTROPOLE
NICE CÔTE D'AZUR



VILLE DE NICE



La Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes est reconnue d'utilité publique. Elle a reçu en 2020 le label "Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale" (ESUS)



Le label Diversité délivré par l'Afnor à la Fondation de Nice légitime la démarche de la Fondation en faveur de l'égalité des chances et l'équité de traitements dans toutes ses activités.

Nos interventions se déclinent dans 3 secteurs d'activité autour de 8 domaines d'activités stratégiques :

Le Secteur Accompagnement Social et Médico-Social

se consacre aux publics les plus vulnérables et à la lutte contre la grande pauvreté.

Ses actions sont structurées autour de trois domaines d'activités stratégiques : Santé/Addictions, Hébergement/Logement et Asile/Insertion qui mettent en œuvre les missions suivantes :

- Héberger, mettre à l'abri des personnes sans domicile stable, des personnes migrantes, des personnes en situation de grande précarité, des personnes avec des maladies dégénératives et invalidantes.
- Accompagner les personnes vers l'accès aux droits, l'accès au logement, l'accès à l'emploi.
- Prévenir les expulsions locatives en intervenant de façon précoce auprès des ménages en difficultés.
- Proposer un soutien individualisé aux personnes vivant avec des addictions, et mettre en place des actions de réduction des risques et dommages.

Nous sommes également membres du groupement de coopération sociale et médico-sociale **Un Chez Soi d'Abord** créé en 2019 avec Isatis et l'association hospitalière Sainte-Marie, qui loge et accompagne 100 personnes ayant des troubles psychiques, en situation d'errance.

En 2023, ce secteur a repensé le projet de la Halte de nuit pour l'ouvrir sans interruption 365 jours par an, a dû renoncer à l'installation d'une plateforme addictologie en centre-ville à Nice. La création du dispositif AGIR a engendré la fermeture de certaines actions en faveur des bénéficiaires de la protection internationale mais aussi l'ouverture d'un projet d'accompagnement des primo-arrivants. Il aura accompagné le redéploiement du projet de tiers lieu alimentaire et durable à la Trinité grâce à la mise à disposition par la CAF d'un nouveau terrain pour les activités du projet.

Le Secteur Accès à l'Emploi

repose sur le principe de « l'emploi d'abord », selon lequel toute personne a en elle les ressources pour travailler. La reprise d'activité n'est pas ici vue comme un objectif final mais comme un moyen d'accès à l'autonomie.

Ses actions sont structurées autour de trois domaines d'activités stratégiques qui ont été réorganisées en 2023 : la relation entreprises, l'inclusion par l'activité économique et l'accompagnement vers l'emploi qui mettent en œuvre les missions suivantes :

- Développer un réseau d'entreprises dans le but de mettre en relation offres et demandes d'emploi (Cap entreprise, Travailleurs Handicapés Objectif Emploi).
- Mettre en situation de travail au travers des activités de ressourcerie et de rénovation second œuvre (atelier d'adaptation à la vie active, chantier d'insertion, entreprise d'insertion, Premières Heures en Chantier).
- Accompagner vers l'emploi les allocataires du RSA (Flash emploi, Appui Intensif Emploi, Dynamique emploi séniors, Plateforme emploi).
- Accompagner à l'emploi et vers un logement pérenne des personnes accueillies en CHRS ou bénéficiaires de la protection internationale (plateforme emploi, projet coach emploi).
- Aller à la rencontre des personnes sans abri en leur proposant des emplois et les rattachant au droit commun : Equipe Mobile Emploi.
- Définir un projet professionnel pour des personnes en situation de handicap (Etablissement et Service de Pré-Orientation).
- Intervenir en maison d'arrêt pour préparer la sortie.
- Favoriser la mobilité grâce à notre Auto-école Sociale et la mise à disposition de véhicules.
- Lutter contre la précarité énergétique (l'action éco-énergie).

En 2023, ce secteur a développé l'Equipe Mobile Emploi à l'ouest du département et les Premières heures en Chantier pour des personnes en situation de précarité au sein de notre Ressourcerie. Il a initié un Co-Emploi départemental dénommé « Jeux recrute » pour favoriser la rencontre entre des employeurs et des allocataires du RSA à partir de supports ludiques et a réuni toutes les actions du secteur.

La fusion de l'Auto-Ecole sociale et le service de mise à disposition de la Plateforme Mobilité Solidaire a été organisée grâce à un nouveau financement du plan pauvreté.

Le Secteur Enfance-Jeunesse-Familles

réunit les établissements et services œuvrant au sein de la protection de l'enfance et dans le soutien aux jeunes adultes en situation de grande précarité.

Il apporte un soutien matériel, éducatif et psychologique aux enfants, adolescent.es, jeunes majeur.es confié.es par l'Aide Sociale à l'Enfance ainsi qu'à leurs familles.

Ses actions sont structurées autour de deux domaines d'activités stratégiques, l'enfance et la jeunesse, qui mettent en œuvre les missions suivantes :

- Héberger, accompagner des enfants, des adolescent.es et des jeunes majeur.es tout en favorisant l'accès à l'autonomie (4 maisons d'enfants à caractère social, enfants, adolescentes, jeunes adultes, service appartements).
- Héberger, soutenir et faciliter l'intégration des mineur.es non accompagnés.es et leurs enfants (service mineur non accompagnés dans le diffus).
- Assurer la mise à l'abri ainsi que l'insertion sociale et professionnelle de jeunes (18 à 25 ans), en situation complexe sur le plan familial, social et souvent sans solution de logement (Plateforme de Services Jeunes).
- Apporter un soutien matériel et éducatif aux enfants et à leurs familles (Action Educative à Domicile, Placement A Domicile).
- Représenter et accompagner les mineur.es victimes en justice (service Pélican d'administrateurs ad hoc).
- Maintenir les liens familiaux malgré l'incarcération (Service d'Accompagnement à la Parentalité).
- Lutter contre le décrochage scolaire à travers des activités éducatives et une pédagogie permettant à chacun d'exprimer ses talents (Lieu Ressources).

En 2023, le secteur a ouvert La M.E.C.S. Les Cerisiers, une nouvelle Maison d'Enfants à Caractère Social à la Trinité pour 16 enfants âgés de 6 à 12 ans, placés au titre de la protection de l'enfance.

Il lance une expérimentation pour héberger et accompagner en cohabitation 3 mineures non accompagnées et leurs jeunes enfants.

Il diversifie ses financements avec le FSE + pour permettre de déployer le Lieu Ressources. Enfin il aura organisé la célébration des 30 ans de la Maison de l'Enfance à la Trinité.

Le Siège Social

complète les interventions de ces directions opérationnelles par des fonctions supports : la direction générale, la DRH, la DAF, la direction de l'immobilier complétées d'une responsable communication et levée de fonds. Elles apportent un soutien technique et garantissent le respect des réglementations liées notamment au bon emploi des fonds publics.

Cette dynamique d'ensemble s'inscrit en cohérence des 2 orientations stratégiques de la Fondation

Le développement du pouvoir d'agir dans le but de :

- Renforcer le pouvoir d'action et de décision des personnes accompagnées, mineur.es et majeur.es, en vue de les rendre davantage actrices de leur parcours, autonomes et leur permettre d'influencer positivement le cours de leur vie.
- Consolider l'identité managériale de la Fondation basée sur davantage d'horizontalité, associant le collaborateur-trice à la chaîne de décisions pour favoriser l'engagement, susciter des initiatives et des projets, en privilégiant l'expérimentation ainsi que la méthode essai-erreur.

- Favoriser des comportements responsables (consom'acteurs, éco citoyens...) au niveau des salariés-ées et des personnes accompagnées.

L'innovation sociale afin de :

- Poursuivre et intensifier la fonction recherche et développement pour continuer à innover dans les pratiques sociales et dans les actions à mener au profit des publics les plus vulnérables.
- Rechercher des financements privés, des coopérations, des montages favorisant l'expérimentation, l'initiative dans le but de réduire toute forme de précarité et d'exclusion.

Les grandes évolutions et faits marquants 2023

2023 aura été encore **une année de changements dans la ligne hiérarchique de la Fondation** avec 30 % de mouvement au sein des responsables d'activités. Nous devons désormais intégrer la mobilité sur les postes de cadres (départs spontanés, départs à la retraite ...), comme un élément de contexte de nos organisations, qui induit d'accompagner en continu les équipes de direction pour transmettre les valeurs issues de notre histoire.

Le 15 juin 2023, la Fondation aura réussi son pari de réunir dans **une journée « La Fondation c'est tout un art ! »** tous ses salariés, autour d'ateliers et de productions artistiques. C'est à cette occasion que l'artiste Mesko a été sollicité pour écrire un slam illustrant nos actions. Un grand moment d'émotion fédérateur !

L'ambition de mieux se connaître, s'éveiller à la culture, développer sa pratique artistique, susciter la créativité comme vecteur de lien, de partage et de solidarité fut pleinement atteint.

A partir du mois de mars, **la Présidente et la Directrice Générale** sont allées à la rencontre de tous les services et **ont participé à 33 réunions d'équipes** en vue d'échanger avec les collectifs de travail.

Il nous est apparu important d'engager cette démarche avec la disparition de nos pères fondateurs (Louis-Xavier Michel, ancien Président, Bruno Dubouloz, ancien Directeur Général) et face à notre développement, pour s'assurer du sentiment d'appartenance à la Fondation. Malgré les injonctions paradoxales, l'augmentation des troubles psychiques, l'engagement des équipes et le soutien de proximité des cadres ressortent de manière rassurante.

Fin 2023, nous avons également réfléchi au lancement d'une expérimentation sur l'aménagement du temps de travail de nos salariés avec 3 objectifs :

- Maintenir une qualité de travail qui doit permettre de combiner souplesse et continuité des services rendus au public tout en améliorant la qualité de vie au travail.
- Accroître notre attractivité auprès des jeunes générations.
- Réduire notre taux d'absentéisme.

Enfin, en 2023, nous avons également progressé dans la collecte de fonds privés en passant de 20 000 euros à plus de 80 000 euros, dans la réalisation de mécénats de compétences

diversifiés, dans la communication radio, presse locale autour de la Halte de Nuit, du Jardin Solidaire, de l'Auto-Ecole sociale et des ambassadeurs éco-énergie.

Les perspectives 2024

La réforme de France Travail comme la loi immigration récemment promulguée vont nécessiter des évolutions plus ou moins choisies. Il faudra continuer d'affirmer notre détermination à proposer une qualité d'accompagnement des publics, fidèle à notre histoire, dans laquelle les personnes accompagnées sont écoutées et peuvent s'exprimer sur leurs choix et rêves.

Face à notre développement au cours des 10 dernières années, nous entamons un travail prospectif à 3/5 ans pour définir des feuilles de route stratégiques par secteur et pour la Fondation.

La parution du [livre blanc du travail social](#) qui porte les fondamentaux d'un travail social de qualité sera notre boussole en cela qu'il affirme la valeur ajoutée des approches fondées sur le développement du pouvoir d'agir, sur une identité managériale reposant sur l'intelligence collective et qui sont depuis plusieurs années nos socles de référence.

[Nous restons préoccupés par l'iniquité causée par une prime Ségur inégalement attribuée](#) et qui vient renforcer nos difficultés d'attractivité sur nos métiers. Nous continuerons d'exiger son versement à tous les salariés de la Fondation car chacun contribue à refuser la fatalité de l'exclusion.

Nous travaillerons [des parcours immersifs sur le poste de travail](#) avec tutorat sous l'angle de l'entreprise apprenante pour attirer de nouvelles compétences et intérêts sur nos métiers.

Accroître notre notoriété continuera d'être un enjeu majeur. Nous poursuivrons nos initiatives et prévoyons d'organiser [une soirée mécénat et de fêter les 20 ans de notre Halte de Nuit](#).

Nous étudierons avec l'Université Côte d'Azur un contrat de recherches autour de l'étude d'impact de l'accompagnement basé sur le développement du pouvoir d'agir, qui viendra nourrir et étayer nos principes d'actions sur les effets produits.

Nous sommes également désireux d'agir davantage comme acteur responsable de notre environnement, en vue de diminuer notre empreinte carbone en intégrant plus l'écoresponsabilité dans nos activités quotidiennes. Nous concevons une feuille de route en ce sens.

Enfin à l'horizon 2026, le départ historique du DAF nécessite une réflexion approfondie sur la refonte des fonctions supports du siège social pour accompagner et sécuriser nos développements. Le déploiement en 2024 d'un SIRH et la dématérialisation du circuit de la facture assureront la modernisation de nos process.

[Il s'agit pour la Fondation de continuer à allier efficacité et humanité dans son management et sa stratégie.](#)

ROLE ET MISSION DE FLASH EMPLOI

Flash emploi est une action du Plan Départemental d'Insertion co financé par le Fonds social européen.

La mission de Flash emploi dès sa création s'est voulue rapide et dynamique avec un objectif : le retour à l'emploi des bénéficiaires du RSA et plus précisément les nouveaux entrants. Elle se déploie sur une durée de 4 mois ce qui permet de conserver ce dynamisme.

L'action Flash emploi s'inscrit dans les valeurs de la Fondation à savoir permette aux personnes accompagnées de trouver un emploi pour être le plus autonome possible financièrement et retrouver une place dans la société.

C'est aussi transmettre au cours de l'accompagnement toutes les méthodes pour retrouver un emploi. Ainsi chaque personne à l'issue de l'accompagnement aura la connaissance des méthodes, outils, lieux pour postuler ; que ces lieux soient des entreprises ou des applications numériques.

C'est aussi partager le réseau et porter à la connaissance des personnes toutes les structures et entreprises en recherche de compétences.

Cette action repose sur l'autodétermination à travers un accompagnement hebdomadaire et la co construction d'un plan d'action.

Ces entretiens peuvent être individuel ou collectifs. En effet les personnes accompagnées peuvent participer à des ateliers (par exemple : comment se présenter en 3 minutes, sur quels sites postuler ? Simulation d'entretien d'embauche, etc). Ils sont orientés vers toutes les actions comme les forums emploi mise en place par le département ou par des partenaires de l'insertion.

FLASH EMPLOI EN 2023

Flash emploi en chiffre

Au cours de cette année **2023** :

- ✓ **4713** personnes accompagnées par Flash emploi
- ✓ **3753** personnes ont intégré le dispositif (+960 reports)
- ✓ **1539** personnes ont remis un pied dans une entreprise tout contrat de travail confondu au cours de l'accompagnement soit **32,6%**
- ✓ **497** personnes ont signé un CDI ou CDD de plus de 6 mois
- ✓ **409** personnes ont repris un emploi en intérim ou en CDD de moins de 6 mois
- ✓ **133** personnes sont entrées en formation
- ✓ **81** personnes ont créé leur entreprise

Les principaux orienteurs de Flash emploi sont le CORSA et le département.

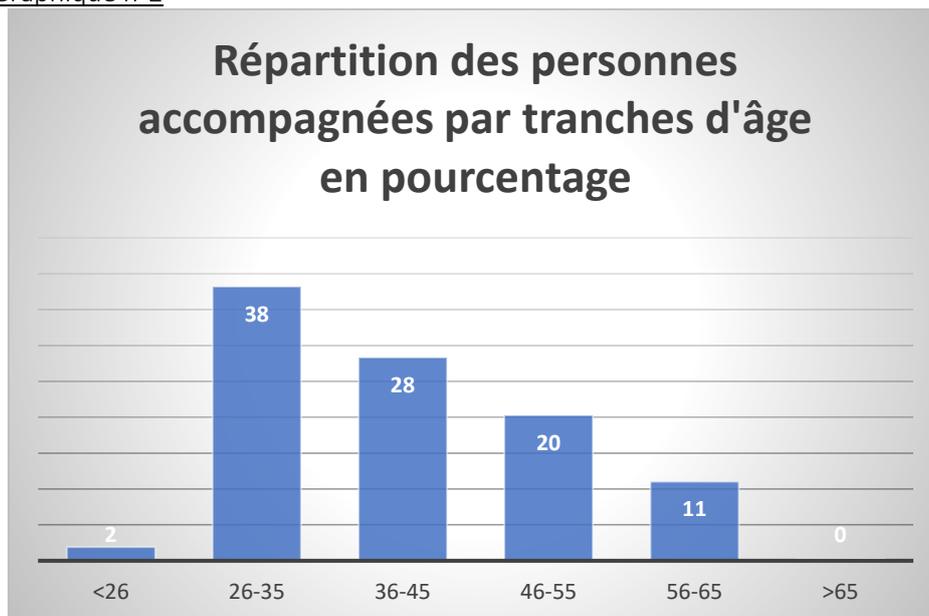
L'action a permis à **32,6%** des personnes intégrées de reprendre une activité même de courte durée.

Typologie des personnes accompagnées en 2023

Graphique n°1



Graphique n°2



Nous constatons sur les graphiques n°1 et n°2 que 52% des personnes accompagnées sont des hommes (presque parité dans les intégrations) et 66% sont âgés de 26 à 45 ans.

La part des personnes de plus de 55 ans est également non négligeable à hauteur de 11%

Le rôle du référent RSA / CIP (Conseiller en Insertion Professionnelle)

L'action Flash emploi a également pour mission d'appliquer et de faire appliquer les droits et les devoirs qui incombent aux personnes accompagnées bénéficiant du RSA. Dans cette mission, Flash emploi a un devoir d'information vis-à-vis des personnes et de contrôle. Si la personne ne respecte pas les engagements signés dans le contrat d'engagement réciproque les CIP doivent transmettre les informations au Département.

Pour allier subtilement les missions d'accompagnement et de référent RSA, le CIP se doit d'être en veille sur son territoire. Que cette veille concerne les aides financières (mobilité, garde d'enfant...) mises en place par le Département, les offres d'emploi, les forums, les journées de l'emploi, les formations.

Et aussi, des propositions plus individualisées comme débriefer après un entretien d'embauche pour ancrer les bonnes pratiques et questionner celles qui n'ont pas fonctionnées pour les améliorer.

C'est toute la richesse de cette mission.

La mission des référent RSA / CIP consiste à accompagner les bénéficiaires dans leur recherche d'emploi. Leur file active se situe entre 30 et 35 personnes. Ce nombre permet aux personnes d'être reçues toutes les semaines et aux CIP d'être réactifs quant aux propositions d'offres, forum... Le nombre de personne en file active combinée à la fréquence des rendez-vous hebdomadaires, permet au CIP de bien connaître les situations individuelles.

Innovations et nouveautés

Naissance de la plateforme Barla

En mars 2023, une nouvelle plateforme regroupant Cap entreprise Mellaredo, Cap entreprise Porte de France et Flash emploi Gioffredo a vu le jour. Les objectifs de ce projet de regroupement sont multiples. En premier lieu, la plateforme permet de favoriser la mutualisation des moyens et des ressources. Elle devrait également permettre un travail plus transversal entre les services et voir naître dans les années à venir, des créations de projet commun. A l'instar des autres plateformes déjà existantes (Cannes, St Laurent du Var et Antibes), ce regroupement devrait également permettre de profiter davantage des offres d'emploi captées par les chargés de mission de Cap entreprise et par conséquent, de réduire le nombre de déperdition d'offre d'emploi. En effet, des échanges plus spontanés, peuvent avoir lieu et permettre plus de réactivité entre les chargés mission et les CIP.

Créations d'Ateliers

Plus de 33 thématiques d'ateliers ont été proposées aux bénéficiaires. De l'appropriation de son espace Pôle emploi, à la valorisation de ses compétences, en passant par de la prospection directe, ou de la proposition d'offre d'emploi, les ateliers sont divers et riches pour dynamiser le retour à l'emploi.

L'imagination des CIP est sans limite : à titre d'exemple l'atelier « ça recrute ». Proposé par l'équipe de Barla, cet atelier présente des métiers qui ont « mauvaises réputations » et a pour objectif d'essayer de faire évoluer les représentations, par le biais d'offre d'emploi concrètes. En 2023, l'équipe de St Laurent du Var a co animé des ateliers animés avec des bénéficiaires.

A titre d'exemple, Monsieur T. un jeune homme diplômé en informatique a accepté le défi de co-animer une atelier CV avec une CIP de Flash Emploi.

Il a préparé un support visuel et a présenté l'outil Canevas et comment l'utiliser simplement, puis il a échangé sur les éléments importants à faire apparaître sur le CV. Nous avons mis des ordinateurs à disposition des BRSA et avec l'aide du CIP, ils ont aidé individuellement chaque bénéficiaire.

Il y a eu un retour positif du groupe qui n'avait pas forcément identifié que monsieur T. étaient demandeur d'emploi comme eux.

Jeux recrute

Jeux recrute est un événement organisé par le secteur emploi de la Fondation de Nice. Il a eu lieu le 08 juin 2023 au Fort carré d'Antibes regroupant tous les services du secteur.

Sur le thème du « Jeu », il a été proposé aux entreprises et aux agences d'intérim du département des Alpes Maritimes et des personnes en recherche d'emploi une journée de rencontre.

11 kiosques ont été proposés avec des animateurs :

01 Kiosque Jeu de construction

02 kiosque Mobilité

03 kiosque découverte virtuelle des métiers

04 kiosque je suis dans la peau de...

05 kiosque aide juridique

06 Kiosque intérêts professionnels

07 kiosque offres d'emploi

08 kiosque job dating

09 kiosque village eps

10 kiosque intérim

11 kiosque pmsmp + estime

Quelques retours du « Jeux recrute » :

- ✓ **278** demandeurs d'emploi sont venus sur 461 inscrites soit un **taux de présence de 60%**.
- ✓ **55 recruteurs** ont répondu présent pour cet évènement.
- ✓ **37** sont venues (23 entreprises et 14 agences d'intérim) soit un **taux de participation de 67%**.
- ✓ **117 personnes ont bénéficié d'une rencontre avec une entreprise**
- ✓ **18 personnes ont eu un rendez-vous** en entreprise après le forum
- ✓ **81%** des personnes répondraient favorablement à une nouvelle invitation (employeur comme chercheur d'emploi).
- ✓ **71%** des invités ont trouvé le forum intéressant.

Témoignages d'intérim :

« Je tenais à saluer votre engagement dans le secteur de l'insertion, vous êtes un acteur majeur et fédérateur d'énergie positive!! Quel plaisir !! »

Merci beaucoup pour le repas 😊

« Je te remercie grandement pour cette journée c'était une super idée et cela m'a permis d'entrevoir les entretiens différemment. Les candidats étaient plus à l'aise car ça sortait du cadre et j'ai pu voir d'autres facettes les concernant »

Plateforme Destination emploi

Initiée par le département, la plateforme Destination emploi a été mise en place en 2023.

L'objectif est multiple ; créer un espace d'échange entre les prescripteurs et les actions tout en proposant la mesure la plus adaptée au bénéficiaire intégré dans le dispositif.

La permanence est effectuée par des chargés de mission de Cap entreprise et de Médiation emploi. Via un entretien tripartite (entre le bénéficiaire, le CIP référent et le chargé de mission) et un questionnaire basé sur un scoring, le chargé de mission et le référent peuvent proposer la mesure la plus pertinente pour le bénéficiaire. Si le scoring ne correspond pas à une orientation préconisée par le référent ou le choix du bénéficiaire, la discussion est possible pour une orientation plus personnalisée.

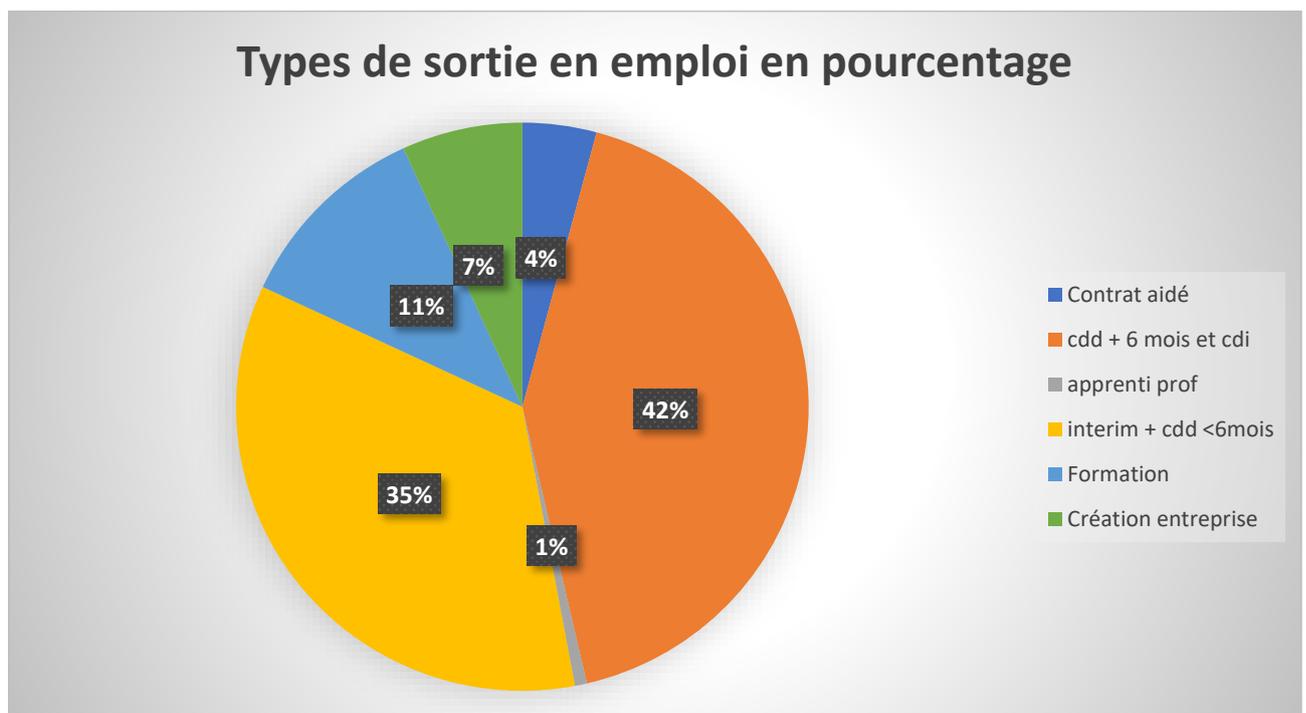
Warcraft

Initié par le département, le projet Warcraft a été mis en place pour favoriser les liens entre les partenaires prescripteurs et les mesures. L'idée est de développer une « culture commune » entre les acteurs de l'insertion. Les différentes équipes de Flash emploi ont accueilli sur leur site respectif, différents partenaires : ETIC, Cap entreprise, Médiation emploi, CCAS, AIE...

En revanche le travail d'immersion des équipes au sein des autres acteurs de l'insertion reste un axe à développer pour l'année 2024.

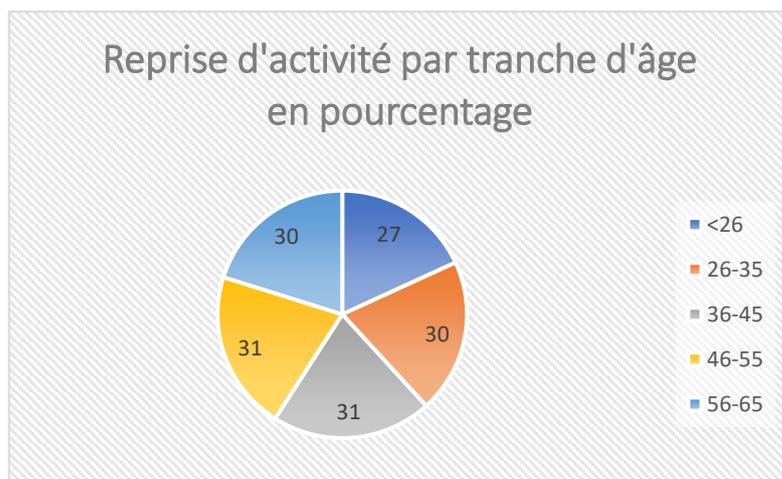
Les sorties des bénéficiaires

Graphique n°3 Répartition en % des types de sorties en emploi

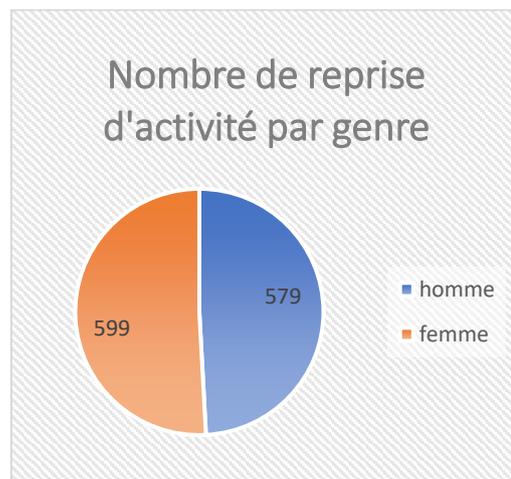


La **part de CDI et CDD de plus de 6 mois est majoritaire**. Elle représente 42 % des sorties en emploi ce qui montre un aspect qualitatif de ces reprises d'activités. Viennent ensuite pour 35% les sorties en emploi sur des contrats intérim ou cdd de – de 6 mois.

Graphique n° 4



Graphique n°5



D'après les graphiques n°4 et n°5, on constate que **l'accompagnement Flash emploi permet de façon équivalente aux hommes comme aux femmes et quelque soit leur âge de reprendre une activité professionnelle**. En effet la reprise d'activité (emploi, formation, création d'entreprise) ne dépend ni du genre ni de l'âge des personnes accompagnées.

Témoignages

La situation de S. lors de son arrivée à Flash Emploi le 04/07/2023 est très précaire : difficultés à se loger, se nourrir, allocation RSA suspendue par la CAF pour demande administrative qui prend du temps à être traitée...et également titre de séjour en attente de renouvellement. Mme est mère isolée avec 2 enfants de 11 et 8 ans.

La référente : « J'ai orienté Madame vers l'Épicerie solidaire de la FDN pour un colis d'urgence, une aide à la mobilité est demandée auprès du département pour des tickets de transport.

Une fois les outils TRE remis à jour avec elle, Madame candidate en toute autonomie sur des postes divers en CDI.

Elle obtient très vite des entretiens dont l'un pour un poste en CDI 24h employée petit déjeuner dans une résidence hôtelière le 16/08/2023.

Sa candidature est retenue et Madame signe son contrat CDI le 28/08/2024 !

Madame n'est plus dans le dispositif RSA depuis janvier 2024 pour ressources. »

Mr P. intègre à Flash emploi le 29/03/2023. Il a trois enfants et une femme à l'étranger. Mr vit très mal cette situation. Son projet est de trouver un emploi perrin pour entamer les démarches afin de faire venir sa famille en France. Mr déclare avoir des soucis de santé qui rend sa recherche d'emploi difficile, de plus il ne méprise pas la langue Française écrite et des difficultés à l'oral.

La référente : « J'ai orienté Mr vers un bilan de santé qui a reconnu une inaptitude partielle. Malgré cela, Mr souhaite travailler alors nous refaisons son CV, création de son espace pôle emploi...

Je lui propose une rencontre avec une intérim avec laquelle nous collaborons. Nous préparons cette rencontre afin que Mr puisse s'exprimer plus aisément.

Mr a été retenu sur un CDDI de 4 mois comme homme trafic et est accompagné par une CDI afin de trouver un emploi durable après le CDDI.

Mr est revenu nous voir 6 mois plus tard, il a trouvé un CDI 30 H et entame les démarches pour faire venir sa famille. »

Madame S travaille dans la restauration depuis qu'elle a 18 ans sur différents postes (serveuse, responsable de salle). Suite des problèmes de santé elle n'a plus retrouvé d'emploi.

Madame se présente à Flash emploi. Elle ne comprend pas pourquoi les employeurs ne la rappelle pas, elle pense que cela est dû à son âge, elle a 56 ans et s'occupe seule de son enfant de 13 ans. L'accompagnement commence notamment autour de ses techniques de recherches d'emploi et des outils pour postuler. Elle montre son CV au CIP, il fait 3 pages. Le CIP lui propose alors de refaire ce CV et de le rendre plus opérationnel en mettant en lumière ses compétences et les expériences qu'elle souhaite renouveler et en ajoutant dans le titre « 35 ans d'expérience dans la restauration ».

Madame a rapidement été contacté (2 jours après avoir déposé le nouveau CV dans un « snack-boulangerie » le patron, proche de la retraite, cherchait une personne pour l'assister comme responsable au sein de la boulangerie. Elle a signé un CDI une semaine plus tard. Des fois il suffit d'un petit coup de pouce...

Perspectives 2024

- ✚ Poursuivre l'accompagnement des personnes toutes les semaines sur une période de 4 mois non renouvelable.
- ✚ Projet commun, de plateforme entre Cap entreprise Barla et Flash emploi Barla
- ✚ Mise en œuvre de la seconde partie du projet Warcraft. La partie « immersion » des équipes au sein des autres acteurs de l'insertion reste à développer pour 2024.
- ✚ « Jeux recrute » se transformera en « Villages emploi ». Ce changement de nom devrait permettre une meilleure identification de l'événement qui deviendra le Forum de l'emploi de la Fondation de Nice. En termes de structuration, l'évènement devrait être territorialisé sur trois zones : Menton – Nice / St Laurent-Antibes / Cannes-Grasse. Pour la fréquence, le Village emploi devrait avoir lieu une fois par an par territoire.



Présidence

60, rue Giuffredo • 06000 Nice
Tél. 04 93 13 90 67 • presidence@fondationdenice.org

Siège social

Casa Vecchia • 8, avenue Urbain Bosio • 06300 Nice
Tél. 04 97 08 82 30 • siège@fondationdenice.org

www.fondationdenice.org



En partenariat actif pour la mise en œuvre des politiques publiques



La Fondation de Nice Patronage Saint-Pierre Actes est reconnue d'utilité publique. Elle a reçu en 2020 le label «Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale» (ESUS).



Le label Diversité délivré par l'Afnor à la Fondation de Nice légitime la démarche de la Fondation en faveur de l'égalité des chances et l'équité de traitements dans toutes ses activités.