

# DES FAITS... DES ACTES

JOURNAL D'INFORMATION DE LA FONDATION DE NICE - RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

Fondation de Nice  
Patronage Saint-Pierre Actes

• Siège social - Casa Vecchia 8, avenue Urbain - Bosio 06300 Nice • [www.fondationdenice.org](http://www.fondationdenice.org)



ÉDITO

## Face aux incertitudes, gardons le cap du refus de l'exclusion en 2025

L'un des événements importants de l'année 2024 est l'octroi du « Segur pour tous », dont 40 % des salariés étaient privés. Cette mesure juste et pour laquelle la Fondation s'est toujours battue a été décidée par l'Etat en juin 2024 avec une rétroactivité en janvier.

Si la décision de l'Etat s'impose à nous en tant qu'employeur, nous n'avons reçu que très partiellement les fonds de nos financeurs, nous mettant dans une situation financière très compliquée. Nous agissons depuis pour récupérer ces sommes destinées au paiement du Ségur.

L'année 2024 a vu naître de nouveaux projets comme l'accueil des enfants à partir de 3 ans sur le domaine de la Trinité. Nouveau public, nouveaux besoins et nouveaux métiers dans la Fondation !

Une antenne de prévention des expulsions a été ouverte à l'ouest du département, à la demande de l'Etat. La halte de nuit Bruno Dubouloz accueillant 49 personnes sans abri est désormais ouverte toute l'année, la précarité pour les personnes à la rue ne disparaissant pas l'été.

L'environnement incertain, tant politique qu'économique, suscite des interrogations sur le devenir de certaines actions. Nous devons anticiper le plus possible des baisses de financement et d'activité.

Malgré cette ambiance morose, nous devons nous rappeler toutes les réussites que nous avons eues cette année : l'ambition récompensée pour nos publics, les petites et les grandes victoires :

- des jeunes qui quittent la Fondation avec un travail, un logement,
- des personnes qui réussissent leur permis de conduire, reprennent confiance en elles et sont redynamisées dans leur recherche d'emploi,
- des sans-abri qui recréent du lien en venant travailler à la ressourcerie,
- des demandeurs d'asile qui s'intègrent dans les vallées et proposent leur service bénévole aux mairies ....

Les temps sont durs mais certainement encore plus pour les personnes que nous accompagnons chaque jour. Ne nous résignons pas, restons optimistes, combatifs, inventifs, et ensemble nous pourrons lutter contre la fatalité de l'exclusion.



Marie-Dominique Saillet, Présidente

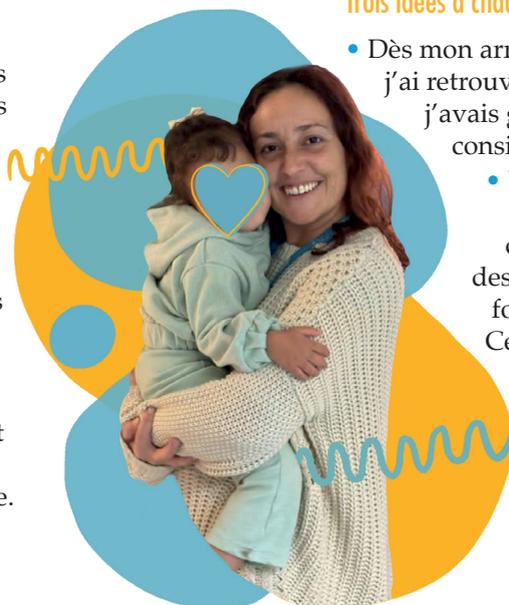
# Caroline Desrumeaux, auxiliaire de puériculture à la Maison de l'Enfance

## Mon parcours en trois étapes

- Ma première collaboration avec la Fondation remonte à 20 ans : j'étais alors auxiliaire de vie sociale aux ACT.
- Afin de préparer mon diplôme d'État d'auxiliaire de puériculture, j'ai intégré la Croix Rouge pendant une année avec une alternance école et stages.
- Une fois diplômée, j'ai passé 5 ans au centre maternel d'ALC avant de rejoindre des crèches publiques ou privées où les horaires étaient plus compatibles avec ma vie de maman.

## Trois impressions qui dominent

- Les activités proposées par les Enfants de Frankie à Monaco offrent aux enfants un éventail de possibilités dans un contexte différent de celui qu'ils connaissent au quotidien.
- L'approche des fêtes de Noël constitue un moment très particulier de l'année pour lequel nous nous efforçons de créer une ambiance la plus familiale possible.
- Enfin, j'ai eu l'opportunité de suivre une formation à la médiation animale et je souhaite mettre en œuvre les compétences que j'ai acquises dans ce domaine.



## Trois idées à chaud

- Dès mon arrivée dans le groupe des 3-8 ans, j'ai retrouvé les valeurs de la Fondation dont j'avais gardé le souvenir : bienveillance et considération envers le public accompagné.
- Les membres de notre équipe sont très soudés et partagent un même point de vue professionnel sur le bien-être des enfants et des familles malgré des formations et parcours très divers. Cette approche est très importante dans le domaine de la petite enfance.
- Le dynamisme, la bonne humeur et la joie de vivre chez les enfants sont très gratifiants. Ils sont visiblement heureux de vivre à la MET.

L'accueil de jeunes enfants de moins de 6 ans a impliqué l'intégration de professionnels spécialisés et notamment le recrutement d'auxiliaires de puériculture, un nouveau métier au sein de la Fondation.

Patricia Thomas, secrétaire

## ACTUALITÉS

# Un engagement exceptionnel des équipes pour l'hébergement des demandeurs d'asile isolés

L'Unité Asile et la Direction de l'Immobilier (D.I.) ont mené une action combinée pour répondre à une demande urgente de l'État concernant l'hébergement des demandeurs d'asile isolés. Depuis mars 2024, l'Unité Asile a dû accueillir près de 28% de personnes en plus.

La priorité n'est plus seulement l'accueil des familles en milieu rural mais dorénavant des personnes isolées en milieu urbain éparpillées dans tout le territoire. Les équipes de l'Unité Asile ont effectué un travail considérable, en prenant en compte la dimension humaine de ce public fragilisé par de nombreux traumatismes dans leur pays, en proposant un accueil et un accompagnement digne et respectueux.

La D.I. devait capter des appartements rapidement dans un contexte immobilier contraint. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier, 93 logements en plus ont été captés dont 1 logement propriété de la Fondation affecté et plus de 70 logements via un partenariat avec ADOMA.

Le partenariat solide de la D.I. avec les agences et bailleurs sociaux a permis d'atteindre cet objectif commun : une réussite pour la Fondation qui a su se faire une place dans le paysage immobilier local.

L'ampleur de cette mission a entraîné un surcroît de travail considérable pour les équipes. Autant pour les agents techniques sollicités pour des interventions que pour l'équipe administrative de la D.I. mobilisée pour la contrac-

tualisation des engagements avec les partenaires bailleurs. En décembre 2024, les objectifs fixés par l'État ont été négociés et en partie atteints.

A noter également que l'Unité Asile a une centaine de places en trop à ce jour non financées par l'État pour absorber l'accueil de ce nouveau public. Une stratégie est mise en place pour rééquilibrer les accueils entre les entrées et sorties et permettre de sortir de ce déficit.

Il est nécessaire de saluer l'engagement des équipes, qui ont su faire face à une situation complexe et exigeante, dans le but d'offrir des solutions d'hébergement adaptées à ces personnes migrantes isolées.

La Direction de l'Immobilier gère 238 appartements pour le domaine d'activités Asile/Insertion

**cdc habitat**  
Adoma

Caisse des Dépôts

Alam Trabelsi, coordinatrice

## La sinistrose ne passera pas par la Fondation de Nice

C'est vrai que la morosité pourrait s'emparer de nos esprits en cette fin 2024 au vu des perspectives budgétaires inquiétantes dans notre secteur. Afin de se retrouver en proximité et partager nos réussites malgré un contexte d'austérité, nous avons organisé le 10 décembre à la Maison de l'Enfance, un conseil d'administration ouvert associant administrateurs, salariés et personnes accompagnées.

De multiples initiatives, des parcours positifs, ont constitué une mosaïque de succès et d'innovations qui ont reboosté les motivations et ont renforcé le sentiment d'appartenance à la Fondation.

Ce fut un florilège :

- Lutter contre les idées reçues concernant l'inactivité forcée des demandeurs d'asile à travers l'exemple de leur engagement bénévole au sein des services municipaux des communes de Tende et Breil-sur-Roya
- Illustrer le travail comme facteur de rétablissement
- Témoigner que c'est possible de vivre à la rue et d'accéder à un logement
- Faire découvrir de nouveaux métiers via l'intelligence artificielle aux allocataires du RSA.

Les jeunes ne furent pas oubliés pour déconstruire des stéréotypes selon lesquels les adolescents sont rivés à leurs écrans. Pas seulement, ils sont également des éco-citoyens engagés, des sportifs qui courent pour une bonne cause à la No Finish Line de Monaco qui cette année aura vu pour la première fois un défi continu de nos coureurs et marcheurs de 19 heures à 7 heures.

La soirée s'est achevée sur la créativité de notre tiers-lieu alimentaire et durable et la vente de produits issus de nos cultures : pistou, huile d'olive, miel. Le buffet pour se reconforter a été préparé par notre épicerie solidaire.

De quoi nous donner envie encore et toujours de refuser la fatalité de l'exclusion et de reprogrammer au printemps une prochaine édition en vue d'évoquer tous les autres sujets à l'œuvre dans la Fondation.



Caroline Poggi-Maudet, directrice générale

## INNOV' ACTIONS

## Le team building, une façon originale de motiver les équipes

Le Team building ou construction d'équipe en français est une approche ludique pour favoriser l'esprit d'équipe au sein d'une entreprise, renforcer l'entraide au sein du groupe, stimuler l'intelligence collective tout en offrant un moment de détente aux salariés.

Le Secteur Accompagnement social et médico-social de la Fondation a invité l'écrivain et voyageur français d'origine tchèque Josef Schovanec afin qu'il partage son expérience autour de l'inclusion. Les équipes s'étaient retrouvées à Lou Pantaï et avaient profité du jardin pour organiser des ateliers sportifs. Les retours de chacun ont été très positifs, ce team building alliant l'aspect ludique et professionnel ayant permis aux équipes de se rapprocher.

Pour être conviviale, cette activité doit respecter quelques règles : privilégier la notion de groupe et faire en sorte que le maximum de salarié.e.s y participe. Il est important de privilégier des activités avec des défis pour permettre à chacun de donner le meilleur de lui-même tout en maintenant une ambiance détendue.

Chasse aux trésors, journées au bord de la mer, cours de cuisine, les randonnées et bien d'autres sont des activités originales qui rentreront dans les objectifs du team building. L'équipe de Flash emploi Saint-Laurent-du Var a eu le plaisir d'organiser une demi journée de randonnée au col d'Eze en 2023. Ce temps fort s'était articulé en deux temps : un pique-nique devant le point de vue magnifique du Col d'Eze et une « discussion-randonnée » autour des facteurs de

succès d'une équipe. L'objectif étant de renforcer les temps ensemble hors les murs. Un team building réussi lorsque les mots équité, confiance, communication en sont ressortis. Ces moments de cohésion d'équipe ne nécessitent pas de grands budgets, créativité et originalité peuvent être des atouts pour les réussir... A vos idées...



Claire Dominici, assistante de direction

## C'est une date, Villages Emploi Ouest !

Les forums de l'emploi de la Fondation deviennent une tradition, appréciée par nos partenaires, ainsi que par les participants. Rendez-vous pris le 7 novembre à la salle Léo Lagrange, à Mouans-Sartoux pour célébrer les Villages Emploi Ouest. L'objectif ? Proposer aux recruteurs et aux candidats une manière ludique et innovante de penser l'emploi !

« C'était un carton au box-office » : de 337 demandeurs d'emploi inscrits<sup>1</sup>, la plupart de bénéficiaires du RSA, **192 personnes** sont venues. C'est qui représente une participation de **presque 60 %**. Quant aux recruteurs<sup>2</sup>, **16 chantiers d'insertion/agences d'intérim** et **18 entreprises** ont joué le jeu avec nous.

Diverses activités ont été proposées par l'ensemble des équipes du Secteur Emploi : Découvertes virtuelles de métiers; Village compétences; Cap'te ton offre; Job dating; Agences d'intérim; Chantiers et entreprises d'insertion; Aides à la reprise d'emploi; Pour une mobilité facilitée; Les bons réflexes éco-énergie.

Les résultats sont globalement positifs : 39 % de candidats ont décroché un rendez-vous ; 12 % vont démarrer un contrat de travail ; et 9 % feront une PMSMP<sup>3</sup>. Le secret du succès ? Jeux brise-glace, entretiens sans CV et la mise en avant des savoir-faire et des savoir-être des candidats et l'engagement des entreprises partenaires.

<sup>1</sup> Via principalement la plateforme « Parcours Solidarités » du Département des Alpes-Maritimes.

<sup>2</sup> Secteurs d'activités représentés : hôtellerie, restauration, logistique, bâtiment et aide à la personne.

<sup>3</sup> Période de mise en situation en milieu professionnel.

On espère organiser une nouvelle édition en 2025 au vu de la satisfaction de nos partenaires, qui trouvent que ces types d'événements leur permettent de recruter plus facilement et de l'intérêt porté par les candidats, qui se disent prêts à participer une fois de plus.



DÉPARTEMENT  
DES ALPES-MARITIMES



Maria-Fernanda Carvallo-Gaya, chargée de mission insertion

## HOMMAGE

### Alain Nicoud

Alain était un homme dont la générosité, le professionnalisme et la bienveillance ont marqué la Maison de l'Enfance où il travaillait en tant que cuisinier depuis 1998.

Qui n'a jamais entendu résonner ses casseroles dans toute la maison ?

Il n'était pas simplement « un chef » derrière les fourneaux, Il apportait sa présence chaleureuse et son énergie communicative.

Pour Alain, la cuisine allait bien au-delà d'une simple préparation de repas. Il comprenait que, dans une Maison d'Enfants, le repas est un moment essentiel : un instant de partage, de convivialité et de réconfort pour les enfants qui vivent ici. Il avait à cœur de créer des plats qui faisaient plaisir, qui nourrissaient autant le corps que l'âme. Il ne se contentait pas de cuisiner dans son coin. Alain montait régulièrement voir les enfants, discutait avec eux, leur demandait leurs plats préférés et s'efforçait de les préparer pour leur faire plaisir.



Pour lui, voir les assiettes vides était un signe de satisfaction.

Son attention ne se limitait pas aux enfants. Alain se souciait également de ses collègues. Il savait combien un bon repas peut améliorer une journée de travail et s'efforçait de répondre aux besoins de chacun avec la même bienveillance.

Alain était bien plus qu'un cuisinier : il était un homme généreux, attentif aux autres et profondément humain. Sa présence nous manquera mais son souvenir restera vivant à travers les sourires qu'il a su provoquer, les repas qu'il a partagés et l'amour qu'il a mis dans tout ce qu'il faisait.

C.B.